



FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO



SIG
Sistema Integrado de
Gestión del Muestreo

T-TH-F-12

19-07-2023


V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN ANUAL DE VACANTES 2026 Seguimiento I Trimestre 2026

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
Plan de Vacantes	Provision de la Planta 1 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	I	1	76.00%	I Trimestre: A 31 de marzo de 2026, las vacantes provistas fueron 35 de un programado de 46.
	Provision de la Planta 2 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	II	1		
	Provision de la Planta 3 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	III	1		
	Provision de la Planta 4 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	IV	1		
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				4		4	76.00%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para el I trimestre del año se contaba con 35 vacantes, a 31 de diciembre de 2025 se tenían 46 vacantes

RECOMENDACIONES :


Sandra Milena Rodríguez Ramírez
Subdirectora de Talento Humano