

	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		T-TH-F-12	
		19-07-2023	V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2026								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria, conductor, Cumpleaños servidores.	Eje 4: Transformación Digital Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Humanización y Bienestar	4	I - II - III - IV	2	50%	I. Trimestre: Se ha divulgado semanalmente el listado de los servidores y colaboradores que cumplen años . II. Trimestre: Se realizó el 31 de mayo la celebración del día del conductor y las secretarías con una participación de 80 personas y se ha realizado la divulgación semanal de los cumpleaños de los servidores del Ministerio.
2. Día del Servidor Público	Eje 4: Transformación Digital Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	1	II	1	100%	II. Trimestre: Se realizó divulgación a través de pieza a través del correo electrónico
3. Informe de Gestión	Eje 1: Equilibrio Psicosocial Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
4. Día de la familia	Eje 1: Equilibrio Psicosocial Eje 2: Salud Mental	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III	1	50%	II. Trimestre: Se otorgó el día de la familia durante el primer semestre a los servidores públicos que lo solicitaron
5. Día de los Niños	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	3	II - III - IV	1	33%	II. Trimestre: Se realizaron las vacaciones recreativas con la participación de 60 niños de los 0 a los 17 años en la semana santa
7. Actividades de Pre pensionados	Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	III - IV			
8. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Eje 3: Diversidad e Inclusión	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			I. Trimestre: Se inició con el taller de líderes para el fortalecimiento de la cultura organizacional en pro de la mejora del clima.
9. Horario Flexible / Teletrabajo / Licencia mujeres y personas menstruantes	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	4	I - II - III - IV	2	50%	I. Trimestre: Se han expedido 20 resoluciones de horario flexible y hemos prorrogado 161 teletrabajadores y se han autorizado 5 nuevos teletrabajos. II. Trimestre: Se ha prorrogado el teletrabajo a 140 servidores públicos y se han expedido 7 horarios flexibles en el trimestre correspondiente
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				19		7	57%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Se desarrollaron las actividades programadas durante el trimestre
RECOMENDACIONES :


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez
 Subdirectora de Talento Humano