



Energía



Articulación MIPG y metodología FURAG

**Oficina de Planeación y Gestión Internacional - Grupo de
Gestión y Desempeño
&
Oficina de Control Interno**

Marzo 2025



Agenda:



Generalidades de MIPG
Oficina de Planeación y Gestión Internacional – Grupo Gestión y Desempeño.



MIPG y su relación con el MECI
Oficina de Control Interno



Esquema de trabajo MIPG 2025 y recomendaciones para el diligenciamiento FURAG.
Oficina de Planeación y Gestión Internacional – Grupo Gestión y Desempeño.



Sesión de preguntas y sugerencias

1. Generalidades de MIPG





...

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG es una herramienta que **simplifica** e **integra** los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los **articula** con el sistema de control interno, para hacer los procesos dentro de la entidad más **sencillos y eficientes**.

TODO INICIA CON LA CIUDADANÍA

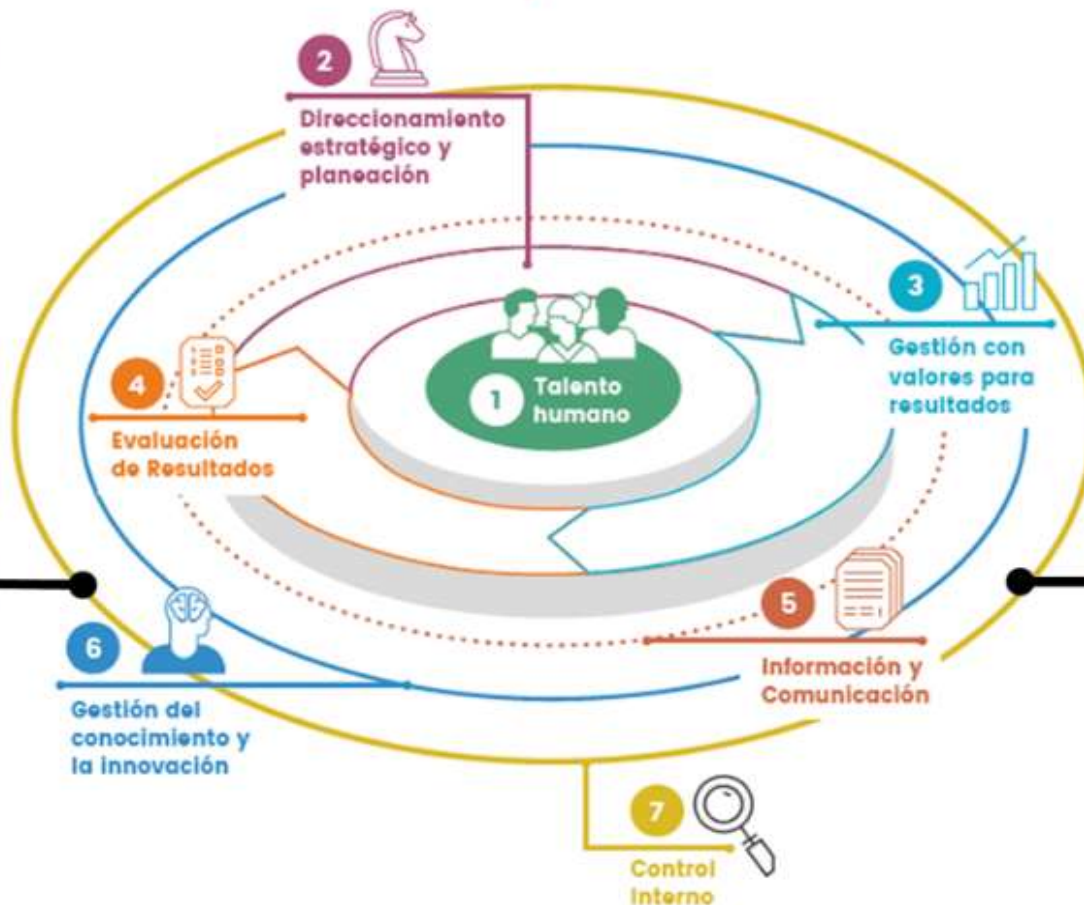


Es nuestra misión como entidad identificar las oportunidades de mejora y enfocar nuestro trabajo en **SATISFACER LAS NECESIDADES Y PROBLEMAS Y GARANTIZAR LOS DERECHOS DE TODOS**

...

¿Cómo Funciona?

...



MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete (7) dimensiones. Cada dimensión funciona de manera articulada e intercomunicada, en ellas se agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional por área que permiten que se implemente el Modelo de manera adecuada y fácil.

¿Qué esperamos?

Resultados de la buena implementación



Mayor Confianza

Seguridad en lo que hace la entidad



Cambio Cultural

Mayor apropiación



Eficiencia

Cumplir adecuadamente las funciones

Generar resultados

que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio para generar valor público.



Valor Público

Resultados observables y medibles que el estado debe alcanzar para dar respuesta a las necesidades o demandas sociales.

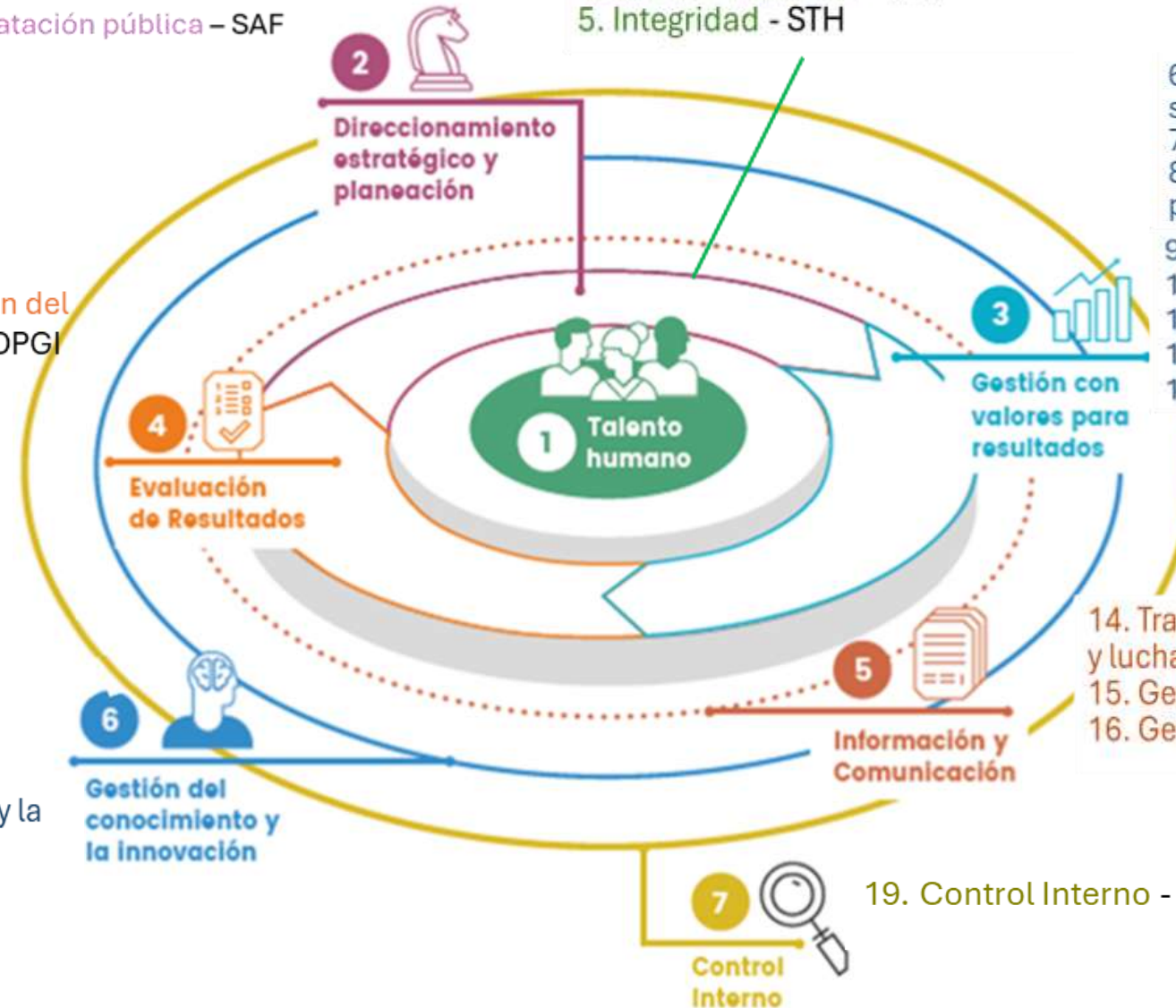
Líderes de cada política - MIPG

1. Planeación institucional – OPGI
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público – SAF
3. Compras y contratación pública – SAF

4. Talento Humano – STH
5. Integridad – STH

6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos – OPGI
7. Servicio al ciudadano – GRCCGI
8. Participación ciudadana en la gestión pública – GRCCGI
9. Racionalización de trámites – GRCCGI
10. Gobierno digital – GTIC
11. Seguridad digital – GTIC
12. Defensa jurídica – Of. Jurídica
13. Mejora normativa – Of. Jurídica

17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional – OPGI

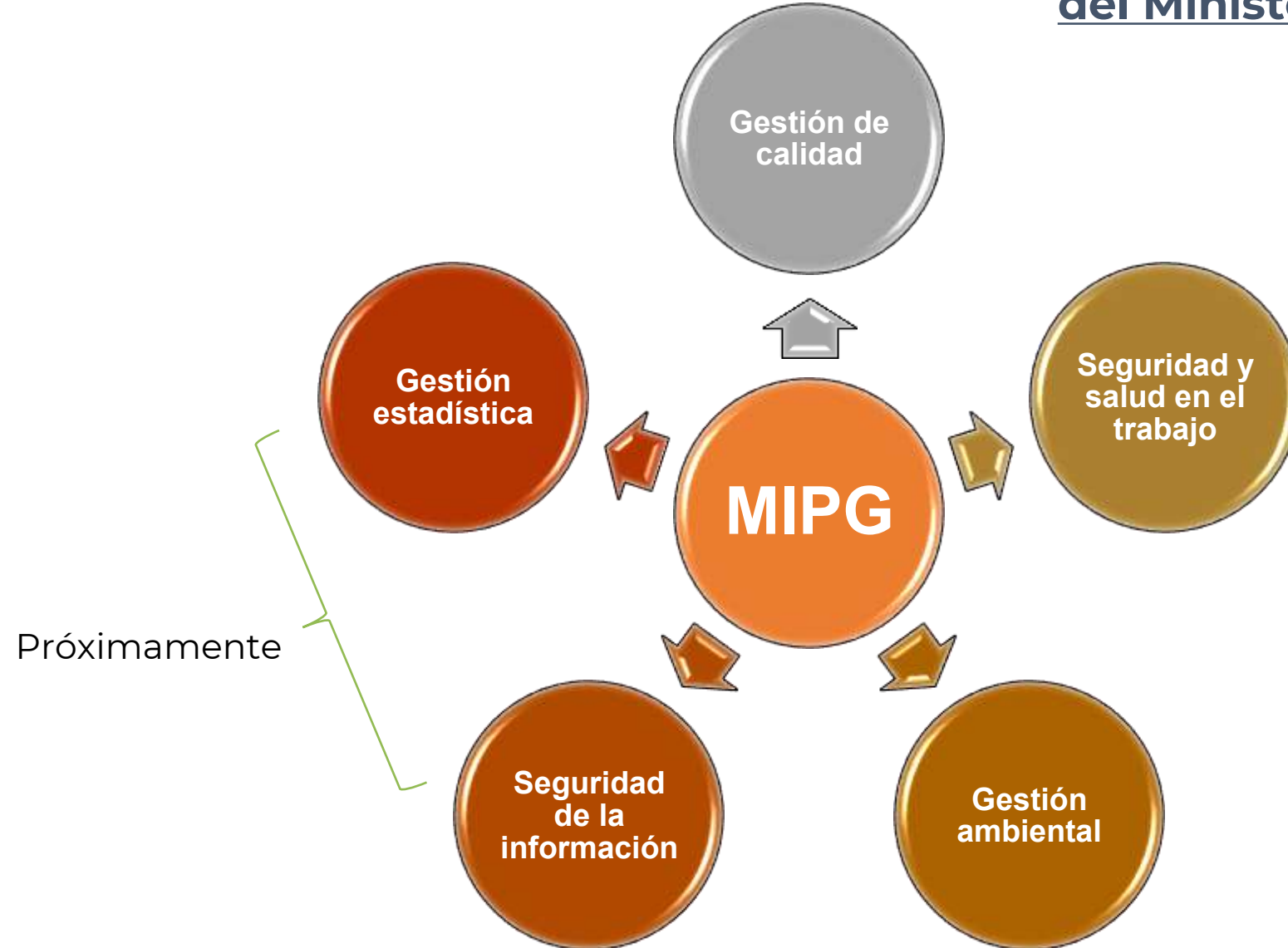


14. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción – Sec. General
15. Gestión documental – GRCCGI
16. Gestión de la información Estadística – OPGI

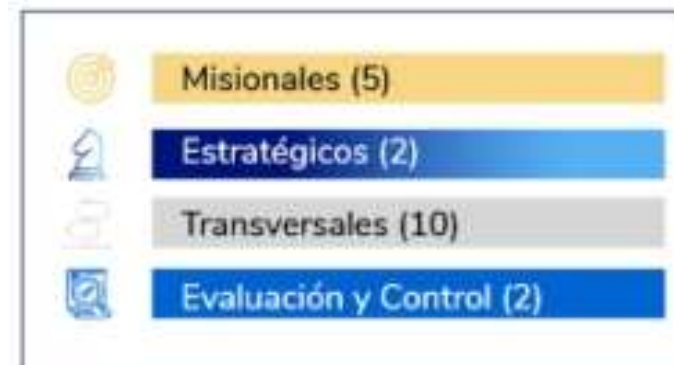
18. Gestión del conocimiento y la innovación – STH

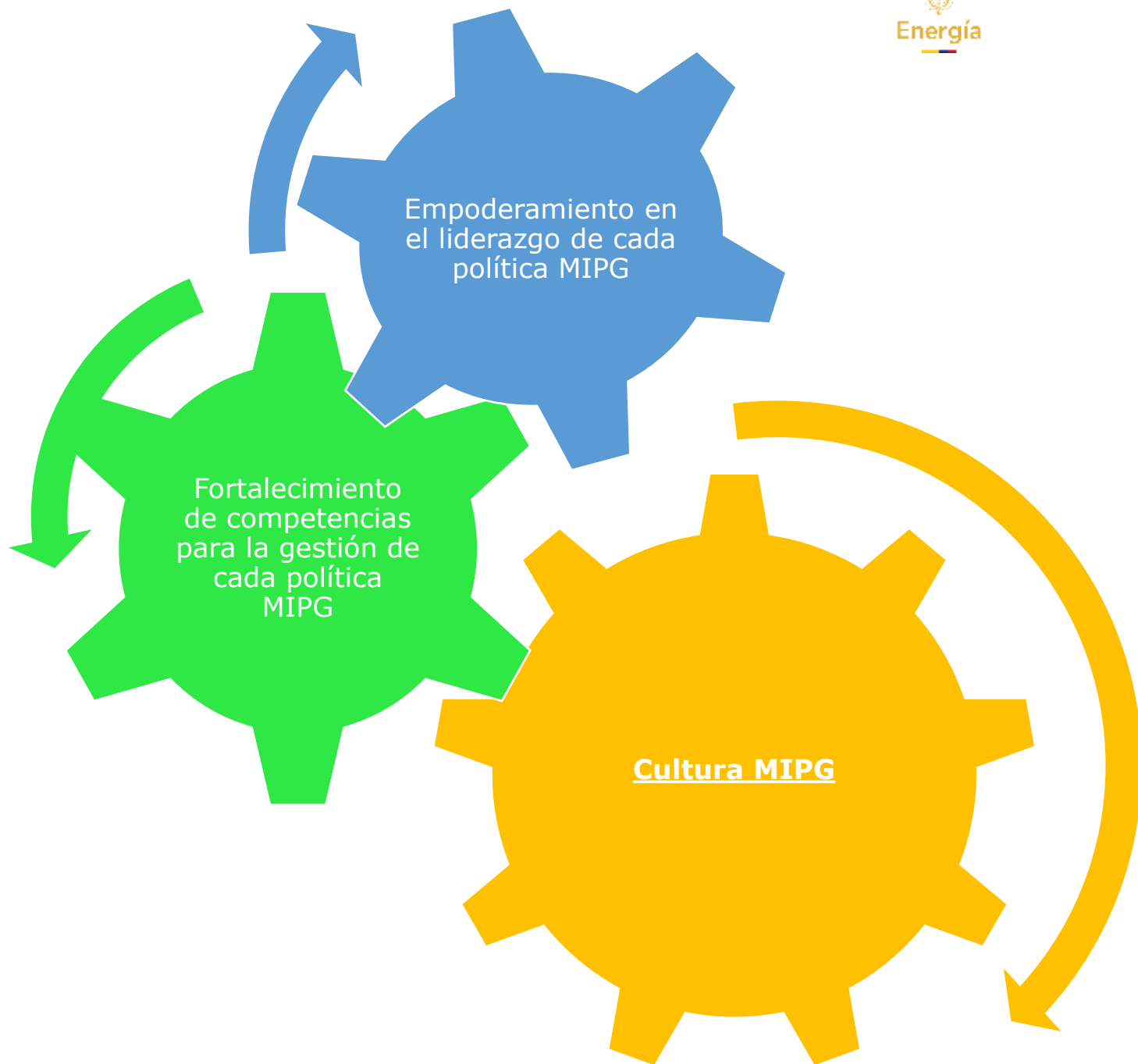
19. Control Interno – OPGI

Sistema Integrado de Gestión del Ministerio



Mapa de procesos – SIG



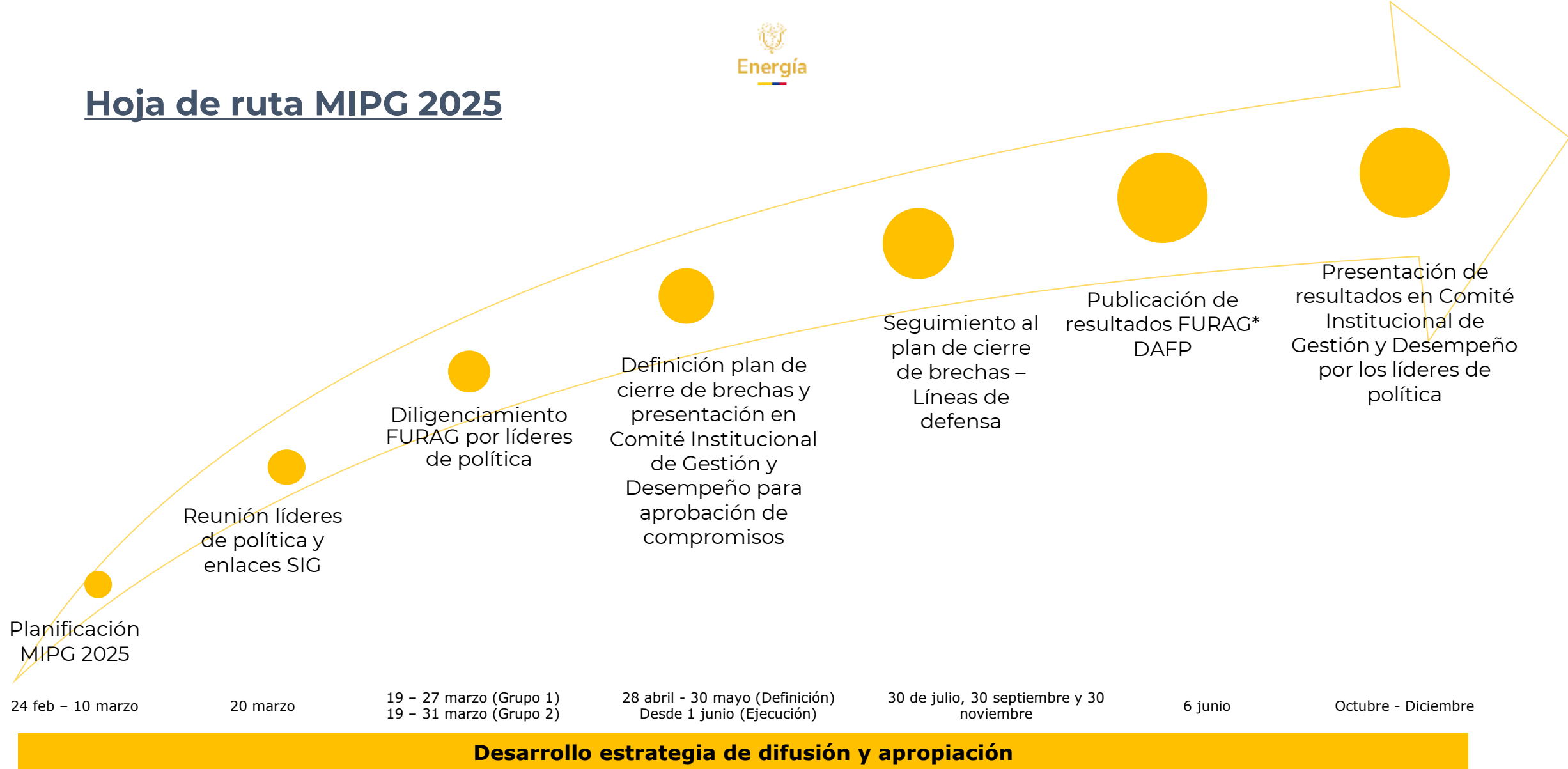


Objetivo 2025

=

Mejorar y fortalecer la gestión del Ministerio

Hoja de ruta MIPG 2025



Para resaltar en 2025:

- Integralidad de MIPG en la gestión de los procesos y áreas
- Fortalecimiento del liderazgo de los responsables de política
- Acompañamiento de los Asesores de OPGI en los procesos de mejoramiento
- Revisión conjunta OPGI y OCI sobre las respuestas y evidencias del FURAG
- Las entidades líderes y los entes de control, revisarán más en detalle los soportes de las respuestas

* Fortalecer plan de cierre de brechas

Equipo OPGI

- Talento Humano

- Integridad

EDGAR JÁCOME

- Servicio al ciudadano

ALEJANDRA
ZUÑIGA Y YURI
VILLALBA

- Planeación Institucional

- Fortalecimiento org. y
simplif. procesos

ALVARO PEÑA

- Part. ciudadana

- Transparencia

YURI VILLALBA

- Seguimiento y
evaluación de gest. Inst.

- Gestión documental

ALEJANDRA ZUÑIGA

- Gestión Presupuestal

YOLIMA ACOSTA

- Compras y Contratación

YOLIMA ACOSTA
Y VIVIANA
VILLALOBOS

- Simplific. y rac. trámites

Equipo OPGI

- Defensa jurídica

- Mejora normativa

- Simplific. y rac. trámites

ALEJANDRA
AGUIRE

- Gestión inf.
estadística

ALEJANDRO ARGOTE

- Gobierno digital

- Seguridad Digital

- Control Interno

VIVIANA MONROY

- Gestión
conocimiento y la
innovación

VIVIANA MONROY

2. MIPG y su relación con el MECI

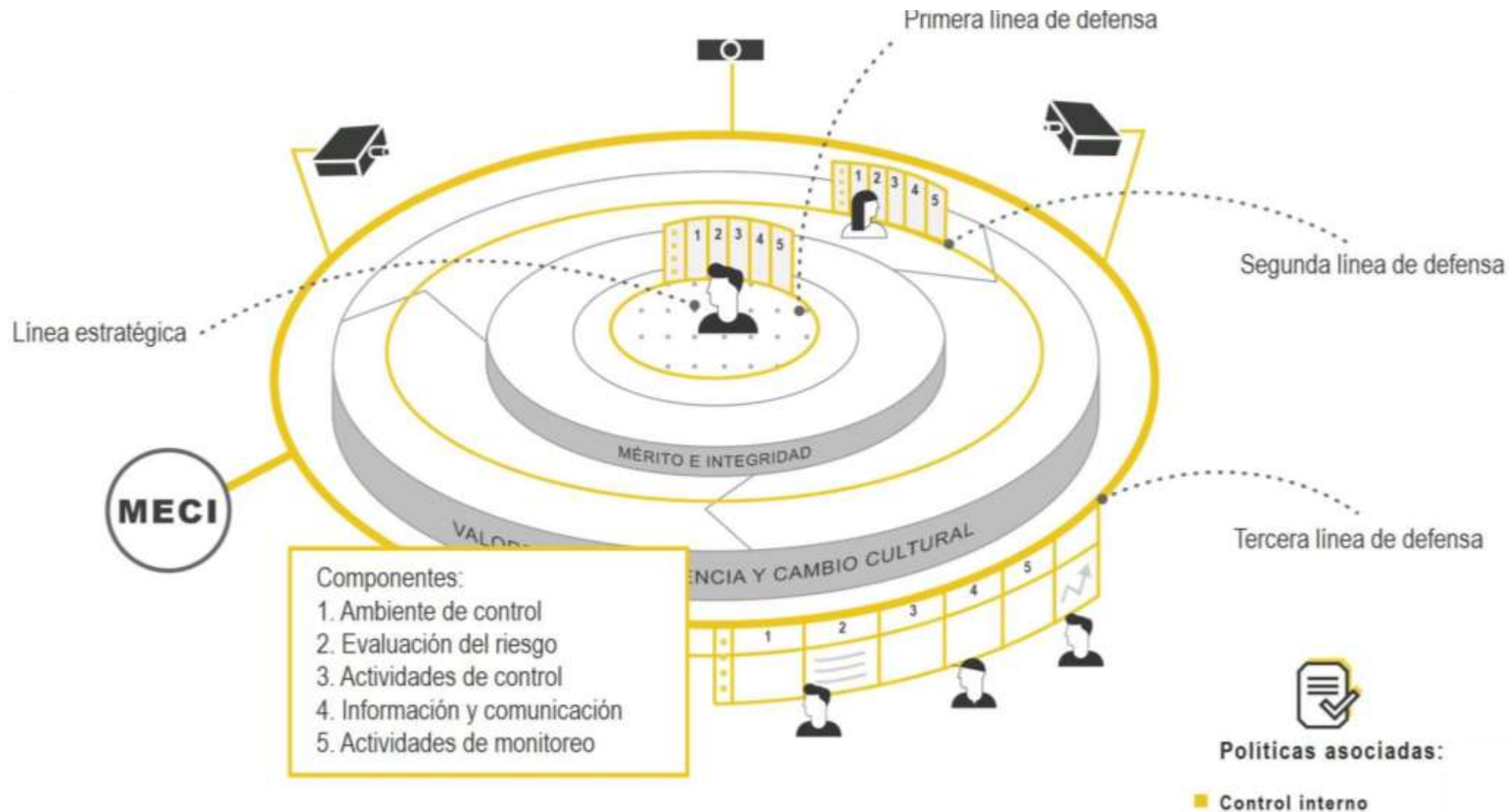


Articulación MIPG y MECI

Es así como se cuenta con un solo **Sistema de Gestión** que se articula con el **Sistema de Control Interno**, a través de la actualización de **MIPG**, dentro del cual la estructura del **MECI** se actualiza y se convierte en la 7ª Dimensión de MIPG.



Septima Dimensión MIPG: Control Interno



Septima Dimensión MIPG: Control Interno

Operatividad de las Líneas de Defensa

Línea Estratégica

A cargo de la **Alta Dirección** y **Comité Institucional de Coordinación de Control Interno**
Este nivel analiza los riesgos y amenazas institucionales al cumplimiento de los planes estratégicos, tendrá la responsabilidad de definir el marco general para la gestión del riesgo (política de administración del riesgo) y garantiza el cumplimiento de los planes de la entidad.

1ª. Línea de Defensa

- Controles de Gerencia Operativa (Líderes de proceso y sus equipos).
- La gestión operacional se encarga del mantenimiento efectivo de controles internos, ejecutar procedimientos de riesgo y el control sobre una base del día a día. La gestión operacional identifica, evalúa, controla y mitiga los riesgos.

Autocontrol

2ª. Línea de Defensa

- Media y Alta Gerencia: Jefes de planeación o quienes hagan sus veces, coordinadores de equipos de trabajo, comités de riesgos (donde existan), comité de contratación, áreas financieras, de TIC, entre otros que generen información para el Aseguramiento de la operación.
- Asegura que los controles y procesos de gestión del riesgo de la 1ª Línea de Defensa sean apropiados y funcionen correctamente, supervisan la implementación de prácticas de gestión de riesgo eficaces.

Autoevaluación

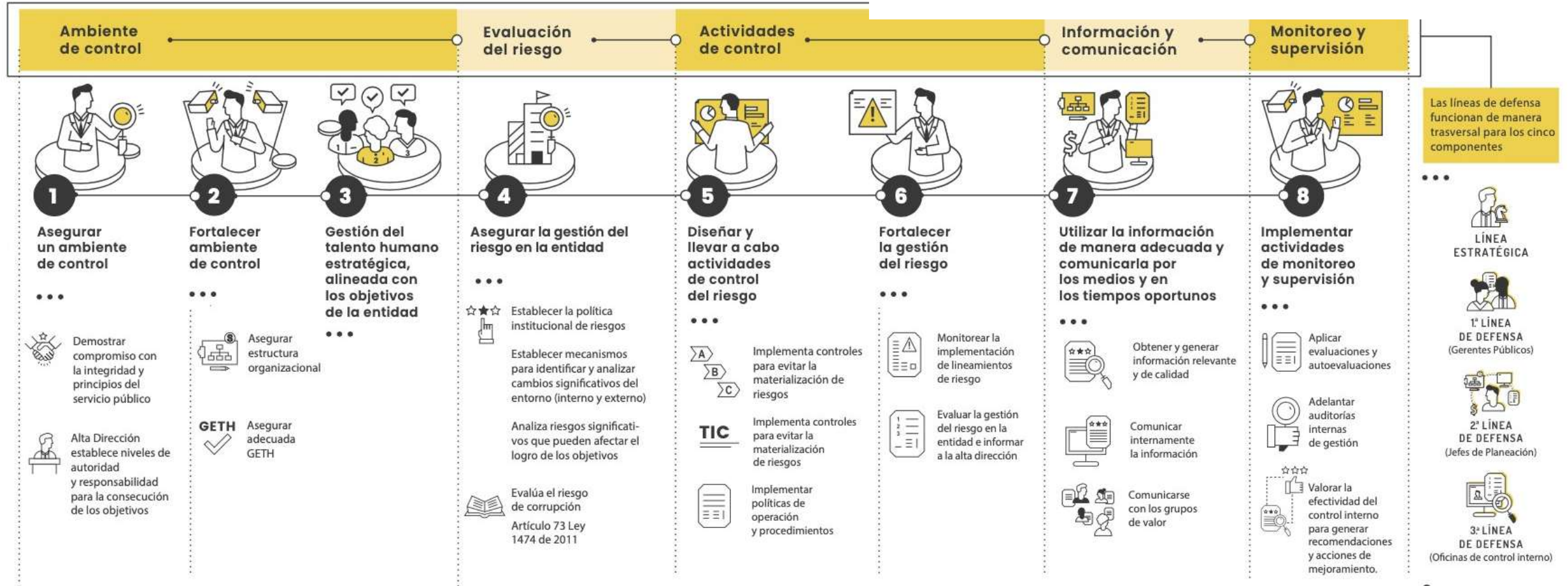
3ª. Línea de Defensa

- A cargo de la Oficina de Control Interno, Auditoría Interna o quién haga sus veces
- La función de la auditoría interna, a través de un enfoque basado en el riesgo, proporcionará aseguramiento objetivo e independiente sobre la eficacia de gobierno, gestión de riesgos y control interno a la alta dirección de la entidad, incluidas las maneras en que funciona la primera y segunda línea de defensa.

Evaluación independiente

Septima Dimensión MIPG: Control Interno

Política de control interno



Septima Dimensión MIPG: Control Interno

Atributos de calidad de la dimensión

- 1 Estándares de conducta y de integridad, que direccionan el quehacer institucional.
- 2 Niveles de autoridad y responsabilidad apropiadas que facilitan la consecución de los objetivos institucionales.
- 3 Análisis del entorno institucional que permite la identificación de los riesgos y sus posibles causas.
- 4 Riesgos identificados y gestionados que permiten asegurar el cumplimiento de los objetivos.
- 5 Actividades de control establecidas que permiten mitigación de los riesgos a niveles aceptables.
- 6 Información comunicada a nivel interno y externo que facilita la gestión de la entidad.
- 7 Auditoría Interna que genera valor agregado a la entidad.
- 8 Auditoría interna que asegura la calidad de su proceso auditor.



3. Esquema de trabajo MIPG 2025 y recomendaciones para el diligenciamiento FURAG



Índice de Desempeño Institucional - IDI

¿Qué es?

- Es una medición de las capacidades de las entidades públicas para mejorar su gestión y el desempeño institucional. Se mide a través del FURAG
- Es un modelo estadístico
- Mide las políticas de MIPG

¿Para qué se mide?

- Medir el nivel de avance en la implementación de MIPG
- Identificar fortalezas y necesidades de mejora en materia de gestión institucional y el control interno
- Desarrollar acciones de intervención para avanzar en términos de eficiencia y eficacia

FURAG

Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.22.3.10

Medir anualmente la gestión y desempeño de las entidades publicas del orden nacional y territorial en el marco de los criterios y estructura temática de MIPG y MECI

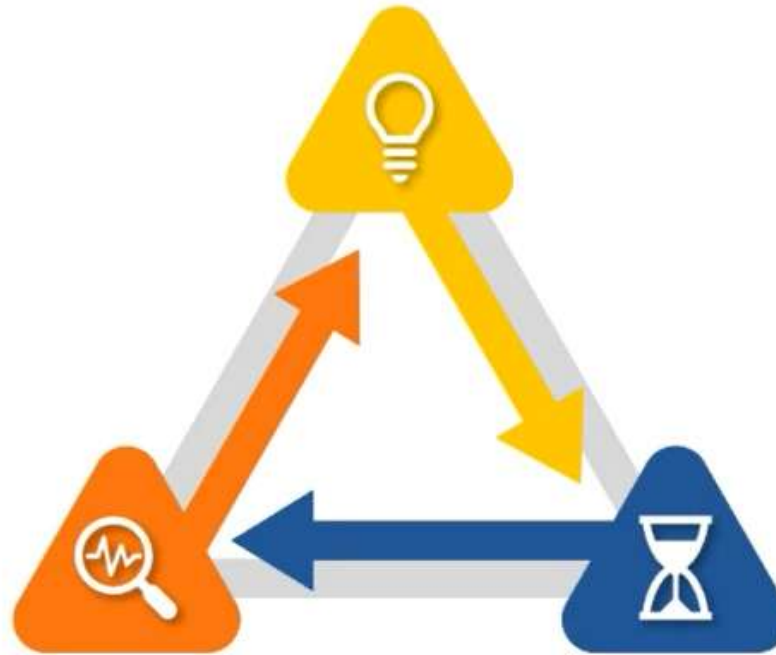
Responsables de la medición

Representante legal

Principal responsable del reporte de información

Jefe de Planeación y Gestión Internacional

Responsable del diligenciamiento formulario MIPG **con el apoyo de las áreas** del Ministerio, lo que requiere **coordinación y trabajo en equipo**



Jefe de Control Interno

Evaluador independiente de la gestión

Recomendaciones para el diligenciamiento del FURAG

- Analice de manera holística la pregunta (Unidad Ministerio, no áreas)
- Identifique la evidencia puntual a la respuesta, no es una genérica para todas las preguntas
- El sistema no permite cargar documentos, solo link o ruta (URL de página web, en su defecto PDF (imagen puntual para carpeta pública)).
- Nota: un solo link o URL por pregunta
- El nombre del archivo cargado en carpeta pública, debe tener palabra clave de la respuesta. Ejemplo: Acta Comité Gestión y Desempeño de fecha XX
- Las preguntas que requieran la interacción de otras áreas, el líder de política articulará la respuesta
- Las respuestas y evidencias serán verificadas por el Grupo Gestión y Desempeño y la Oficina de Control Interno antes del cargue oficial



Importante:

1. La consistencia y veracidad de la evidencia es responsabilidad del Líder de Política
2. Puede haber revisión de Entes de Control y líderes de política nacional

5. Sesión de preguntas y sugerencias





Energía

